Rapportrutiner vid arbetsskada, dödsfall eller allvarliga tillbud

Du som arbetsgivare ska alltid anmäla en arbetsskada till Försäkringskassan.
Vid dödsfall eller allvarlig arbetsolycka ska du också anmäla den till Arbetsmiljöverket.

Arbetsskadan, oavsett skadegrad, ska omedelbart anmälas via Arbetsmiljöverkets och Försäkringskassans gemensamma e-tjänst: anmalarbetsskada.se

Ta först reda på vad som hände när arbetstagaren skadade sig. Observera att arbetstagaren inte ansvarar för att anmäla arbetsskadan utan behöver bara berätta för sin chef vad som hänt.

- Vad hände?
- När, var och hur hände det?
- Varför hände det?
- Vad hade kunnat hindra att det hände?
- Kan det hända något liknande någon annanstans i verksamheten?

Fyll i anmälan noga. Skriv ut en kopia eller spara den på datorn. Om du behöver hjälp att fylla i anmälan ring Arbetsmiljöverket på 010-730 90 00 eller Försäkringskassan på 0771-17 90 00.

Om din arbetsplats har ett skyddsombud, ska du berätta för hen att du gjort en arbetsskadeanmälan och ge ombudet en kopia av den.

Den som skadas på arbetsplatsen eller på väg till eller från arbetet kan ansöka om ersättning från arbetsskadeförsäkringen. Det kan vara ersättning för kostnader för tandvård, särskilda hjälpmedel och vård utomlands. Det går också att få livränta om förmågan att skaffa inkomst är nedsatt minst ett år framåt. **Den som skadas ansöker själv om ersättning via Försäkringskassans hemsida.** Försäkringskassan utreder bara en arbetsskada om det behövs för att ta ställning till rätten till arbetsskadeersättning.

Arbetsskadeförsäkringen gäller för alla som arbetar – anställda, uppdragstagare och egna företagare. Den gäller också för vissa studerande som är utsatta försärskilda risker under sin utbildning.

Observera att även om arbetstagaren och arbetsgivaren är oense om i fall en skada som uppstått var en arbetsskada, så är man som arbetsgivare skyldig enligt lag att anmäla arbetsskadan och kan dömas till böter om man inte fullföljer sin anmälningsskyldighet. Det är varken medarbetare eller arbetsgivare som avgör om en medarbetare fått en arbetsskada i lagens mening, det ansvaret ligger bland annat på Försäkringskassan.

Det är viktigt att följa upp även incidenter och se över verksamhetens riskanalys, åtgärdsplan och det kontinuerliga säkerhetsarbetet.

Exempel på arbetsskador

- Halkolycka
- Fall från stegar

- Trafikolycka eller cykelolycka på väg till eller från arbetet.
- Allergier mot ett ämne man arbetar med
- Att man mår psykiskt dåligt på grund av bråk eller stress på arbetsplatsen.

Exempel på en allvarlig arbetsolycka

Det är en olycka där en eller flera personer har skadats på arbetsplatsen eller på en plats de har besökt i arbetet.

- Skador som orsakar en fraktur på ett ben i kroppen
- Skador som orsakar en svår blödning eller en svår skada på nerver, muskler eller senor.
- Skador på inre organ.

Exempel på en mindre allvarlig arbetsplatsolycka

- En stukad fot på grund av att man snubblat
- En klämskada
- Ont i ryggen efter att man burit något tungt
- En kniv som sliter och orsakar en blödning.

Arbetssjukdom

En arbetssjukdom kan exempelvis vara

- Ett överbelastat knä som leder till inflammation
- Utslag på kroppen
- En stressig arbetssituation under en längre tid
- ”Vita fingrar” efter att ha jobbat med verktyg som vibrerar.

Ibland kan även en psykisk skada räknas som olycka, exempelvis om en person hamnat i chocktillstånd. Hot om våld kan leda till en sådan skada.

Allvarliga tillbud

Här följer allvarliga händelser som kunnat leda till att någon skadas. Allvarliga tillbud ska också rapporteras.

- En arbetstagare faller från en stege utan att skadas.
- En container lossar från en lyftanordning och faller så att någon kunde ha skadats
- Utsläpp av rök, gas eller kemikalier som kunde ha skadat en arbetstagare
- En arbetstagare hotas av någon i samband med arbetet.