

Verksamhetsrevisorernas rapport 2025

Granskningsinriktning

Verksamhetsrevisorerna skall granska genomförandekedjan från förbundsmöte till golfklubb, att kontrollera att fattade beslut blir genomförda.

Efter 2024 års workshop och samtal med ordförande Maria Möller samt GS Gunnar Håkansson har vi fokuserat på att dels följa styrelsens och förbundsmötets beslut, dels att titta närmare på den demokratiska processen inom förbundet.

Aktiviteter under 2025.

SGF Förbundsmöte

GDF planeringskonferenser

GDF erfa-träff i Sunne

Deltagande vid GDF konferens Stockholm

Samtal med GS Gunnar Håkansson

Samtal med SGF:s ordförande Maria Möller

Medverkat på månadsmöte med klubb- och banrådgivare

Samtal med SGF:s revisor Anders Lundgren, Nexia revision

Samtal med Annica Lundström, chef klubb- och anläggningsrådgivning

Dokumentstudier av protokoll från FM och FS, GS rapporter samt arbetsordningar FM och FS.

Processer inom SGF

Under året har flera stora och viktiga processer pågått.

- Arbetet med maxtak för antal golf-id per klubb
- Sweetspot, en juridisk process som utmynnat i ett samarbete
- Strategi 2031, fortsatt förankring och konkretisering
- Sportregioner för stärkt juniorverksamhet

Var och en av dessa processer har inneburit mycket arbete inom organisationen.

Maxtaket klubbades på Förbundsmötet i april. Konkurrensverket har haft denna fråga på sitt bord då SGF anmälts. Genom att använda juridisk expertis och att föra dialog med Konkurrensverket kom SGF fram till att inte genomföra det beslut som fattades på FM, då riskerna sågs som för höga. Det innebar att processen sattes på paus i november 2025, för att kunna återupptas senare.

Sedan 2002 har Svenska Golf förbundet (SGF), på golfklubbarnas uppdrag, utvecklat och förvaltat GOLFsvrige gemensamma verksamhetssystem GIT. Parallellt har techbolaget Sweetspot under snart tio år tillhandahållit tjänster för bland annat bokning och avgiftshantering för golfspel i Sverige. 2023 lämnade Sweetspot in en stämningsansökan mot SGF till patent- och marknadsdomstolen, rörande finansieringen av GIT. Parallellt med den rättsliga processen har SGF och Sweetspot under 2025 fört produktiva samtal om hur golfen kan utvecklas för att möta nya beteenden och behov. Samtalen har nu lett fram till att parterna enats om ett långsiktigt samarbetsavtal, där Sweetspot blir en etablerad leverantör till SGF.

2025 var året då Strategi 2031 fastställdes och beslut togs på FM om genomförande. Beslutet har föregåtts av ett längre processarbete med syfte att inhämta synpunkter och förankra strategin. Det har innefattat dialog vid samlingar med distriktens ordförande vid ett flertal tillfällen samt vid samtliga höstmöten där GDF och golfklubbar samlas. Hösten 2024 diskuterades inriktningen och de viktigaste frågorna i denna dialog, där samtliga 21 distrikt deltog. Hösten 2025 fortsatte dialogen med förankring under dessa höstmöten. Syftet med Strategi 2031 är att peka ut de viktigaste frågorna och kraftsamla för genomförande i så hög grad som möjligt.

Dessa möten med de 21 distrikten samt alla klubbar är inte det enda sättet att kommunicera, men likväl ett viktigt tillfälle. På samtliga möten deltar både tjänstepersoner och förtroendevalda vilket ger goda möjligheter till dialog, utbyte av såväl idéer som erfarenheter.

Noteringar om antal klubbar som deltagit på respektive höstmöte visar på stor variation, från 35% till 100% deltagande. En viss generalisering visar att distrikt med färre klubbar har högre grad av deltagande än distrikt med många klubbar. Geografiska avstånd tycks ha mindre betydelse. Hur arbetet tas vidare regionalt och lokalt är oklart, men möjligheter skapas.

I år har även ett projekt angående "Sportregioner" för juniorer presenterats. Detta projekt har presenterats för GDF under året. Samtliga GDF och klubbar har fått möjlighet att påverka och tycka till om projektet. Samtliga klubbar har bjudits in till höstmöte i respektive distrikt där Sportregioner presenterats och diskuterats, varför förankringsarbetet kan anses väl genomfört. Ett förslag planeras att läggas till FM 2026.

I en stor organisation som SGF skulle det kunna komma betydligt fler motioner till FM än vad som är idag och tidigare varit.

Rådgivningsverksamheten med anställda medarbetare som aktivt medverkar till verksamhetsutveckling i såväl golfklubb som distrikt är en viktig del i organisationen. I möte med klubb och banrådgivare samt separat möte med deras chef Annica Lundström har arbetet tydliggjorts. Många frågor och utmaningar som klubbarna möter hanteras av rådgivarna. Detta kan vara en förklaring till att relativt få motioner skrivs. Vidare upplevs mestadels en nöjdhet med ett väl fungerande förbund.

Övrigt

SGF ställer frågor och skickar ut enkäter via distrikten till golfsverige. Det finns brister i svarsfrekvenser från distrikten.

GS Gunnar Håkansson och sportchef Marcus Norman beställde en utredning om vitalisering av den demokratiska processen våren 2025, av en person som gjorde praktik på förbundet. Utredningen genomfördes via intervjuer, och även här finns ett bortfall då 5 av 21 distrikt inte har deltagit, trots påminnelse.

Utredningen pekar på följande:

Om syftet med en vitalisering är att stärka alla parter aktivitet i beslutsfattandet kan två utvecklingsområden ringas in:

- Karaktären på de demokratiska frågorna måste vara mer betydelsefulla och relevanta
 - GDFs roll måste förtydligas
- Om dessa två punkter utvecklas kan man ta itu med ett tredje utvecklingsområde:
- Kommunikationen behöver förbättras

Fortsatt behov att arbeta vidare med att vitalisera demokratiprocessen.

Notering

På FM 2025 togs beslut att införa Maxtak för hur många medlemmar en klubb kan ha beroende på antal hål klubben har.

Styrelsen har inte följt detta beslut så tillvida att man flyttat fram datum för slutligt genomförande.

Slutsatser

Som helhet fungerar Svenska Golf förbundet mycket bra. Både tjänstepersoner och förtroendevalda har hög ambitions och kunskapsnivå.

Arbetsordningarna för GS och FS är uppdaterade. De är tydliga och stämmer väl överens med det arbete som utförs.

FS styrelseprotokoll är välskrivna och utförliga vilket gör att det är lätt att följa processerna. Protokollen är fylliga och samtliga underlag för besluten bifogas. I protollen finns en beslutslogg där det framgår tydligt och enkelt var i processen besluten befinner sig. Protokollen har dock väldigt lång handläggningstid innan de skickats ut undertecknade. Tidigare påpekande angående genomgång med försäkringsbolaget är åtgärdat.

GS rapporten kommer månadsvis och är mycket välskriven och innehållsrik. De ger en klar bild över SGFs verksamhet och vilken spännvidd som SGF arbetar med.

Richard Norling



Ann Holst

